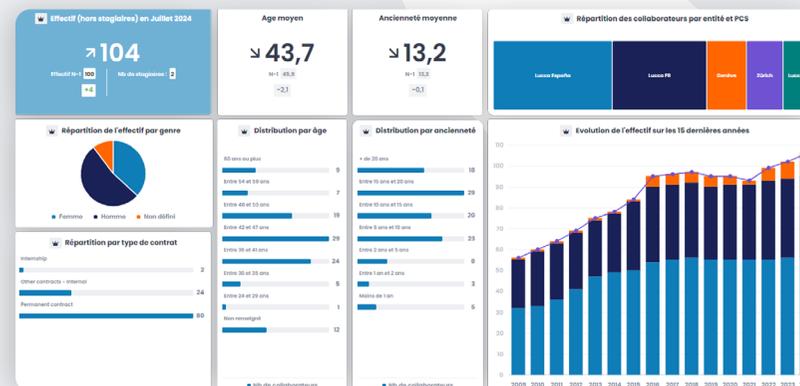


Extension MyReport x Lucca.

Valorisez le capital humain et accompagnez le développement de vos talents en exploitant facilement vos données Lucca.



Qu'est-ce que l'extension MyReport x Lucca ?

L'extension intègre vos données issues de Lucca dans un entrepôt unique de données en les traitant, les préparant pour qu'elles soient disponibles en quelques minutes dans des tableaux de bord interactifs et prêts à l'emploi partout.

- L'extension s'appuie sur 4 des modules de Lucca (Cleemy-Notes de frais, Pagga Rémunération, Poplee Socle RH, Timmi Absences) et permet d'avoir la vue la plus explicite de ses données RH tout en conservant le contrôle.
- Elle donne plus d'impact aux données issues de Lucca, qui sont transformées en indicateurs clés d'activité visuels et dynamiques.
- Facile à utiliser et « plug & play » (On Premise ou SaaS), elle devient immédiatement le socle des décisions de la DRH et du management pour le pilotage opérationnel et stratégique des RH de l'entreprise.



Les bénéfices.

- Suivez en permanence et au plus près tous vos indicateurs RH. Plus de 100 indicateurs organisés en tableaux de bord, alerte, analyse comparative... avec des vues historiques, actuelles et prédictives
- Profitez du temps gagné grâce à l'extension pour vous concentrer sur ce qui compte vraiment : gérer l'humain
- Que vous soyez DRH, DG, DAF ou responsable d'un département, soyez autonomes dans l'accès à vos données RH. Vous n'avez plus besoin de solliciter votre Responsable Paie par exemple
- Partagez facilement des informations à votre CSE
- Produisez des informations rapidement pour répondre à vos obligations légales (BDESE, index égalité femmes-hommes...) ou dans le cadre de votre politique RSE
- Pratique, intuitif et agréable à utiliser



Et en plus...

- Tableaux de bord déjà prêts et exportables sur Excel
- Une organisation des données pensée en collaboration avec des partenaires spécialistes des RH
- Fonctionne en On Premise ou en SaaS



Découvrez l'extension MyReport x Lucca en vidéo

Liste des indicateurs de performance de l'extension MyReport x Lucca :

Cleemy Notes de frais

Gestion des dépenses

Dépenses globales :

- Nb de notes de frais déclarées
- Nb de notes de frais approuvées
- Nb de dépenses déclarées
- Montant des dépenses déclarées en N et N-1 (+ évolution)
- Montant approuvé
- Montant avancé
- Nb de dépenses avancées
- Répartition des dépenses déclarées par type (frais kilométriques, déjeuner, hôtel...)
- Top 5 des collaborateurs ayant déclaré le plus de dépenses

Dépenses en alerte :

- Nb de notes de frais déclarées en alerte
- Nb de notes de frais déclarées en alerte approuvées
- Nb de dépenses déclarées en alerte
- Montant des dépenses déclarées en alerte en N et N-1 (+ évolution)
- Montant approuvé
- Montant payé
- Part des dépenses en alerte payées sur les dépenses en alerte
- Part des dépenses en alerte payées sur les dépenses totales déclarées
- Répartition du nb de dépenses en alerte par type d'alerte (au-dessus du montant max, jour non travaillé...)
- Répartition du montant des dépenses en alerte

Reste à déclarer (RàD)

- Nb de dépenses à déclarer
- Nb de dépenses à déclarer en alerte
- Montant des dépenses à déclarer
- Montant des dépenses à déclarer en alerte
- Top 5 des collaborateurs ayant le plus de reste à déclarer avec détail moyen de paiement
- Ancienneté des RàD
- Répartition des RàD par type de dépense

Frais kilométriques

- Nb de collaborateurs ayant déclaré des frais kilométriques en N et N-1 (+ évolution)
- Nb de kilomètres parcourus en N et N-1 (+ évolution)
- Montant des frais kilométriques en N et N-1 (+ évolution)
- Prix moyen au km en N et N-1 (+ évolution)

Historique des dépenses

- Evolution du montant des dépenses année après année
- Evolution du top 5 des types de dépenses sur ces années
- Répartition des dépenses par site et département
- Répartition des dépenses par type et par collaborateur
- Top 5 des départements générant le plus de dépenses
- Top 5 des managers générant le plus de dépenses
- Top 5 des déclarants générant le plus de dépenses

Pagga Rémunération

Synthèse

- Evolution de la rémunération et de sa structure sur les 5 dernières années
- Evolution de l'effectif sur les 5 dernières années
- Masse salariale fixe contractuelle sur l'année en cours (réel et ETP)
- Salaire moyen fixe contractuel sur l'année en cours (réel et ETP)
- Evolution de la rémunération fixe (R4) annuelle sur les 5 dernières années
- Masse salariale R6 Rémunération globale (réel et ETP)
- Masse salariale R1 Salaire fixe de base (réel et ETP)
- Masse salariale R2 Avantages
- Nb de tickets restaurant
- Masse salariale R3 Autres éléments de rémunération (réel et ETP)
- R6 Rémunération globale annuelle moyenne (réel et ETP)
- R1 Salaire fixe de base annuel moyen (réel et ETP)
- R2 Avantages en moyenne
- Nb moyen de tickets restaurants annuels
- R3 Autres éléments de rémunération annuels moyens (réel et ETP)

PCS (ou CSP)

- Effectif par PCS
- Rémunération ETP mensuelle moyenne par PCS
- Répartition de l'effectif des PCS par genre
- Rémunération ETP mensuelle moyenne des PCS par genre

ETP

Partis pris :

--> Si une valeur ETP n'est pas renseignée alors on la remplace par l'ETP contractuel

--> On ne comptabilise que les personnes ayant une présence contrat ET une présence salaire sur la période, et on ne prend donc en compte que les rémunérations de ces mois-là

- ETP sur la période N et N-1 (+ évolution)
- Effectif réel sur la période
- Part de temps partiels sur la période N et N-1
- Nb de temps partiels sur la période
- Répartition de l'effectif en fonction du temps de travail
- Répartition des ETP par PCS/CSP
- Répartition de l'effectif par ETP et par genre
- Rémunérations moyenne par ETP et par genre
- Evolution des effectifs réel et ETP mensuels sur les 10 dernières années

Comparaisons salariales

- Effectif par genre
- Rémunération ETP mensuelle moyenne par genre
- Top 10 des rémunérations mensuelles moyenne
- Nb d'augmentés
- Augmentation ETP moyenne par genre
- Top 10 des augmentations moyennes sur la période
- Répartition de l'effectif par genre
- Répartition de l'enveloppe de rémunération par genre
- Effectif par typologie de contrat
- Rémunération moyenne par type de contrat



Fiche collaborateur

- Nom du collaborateur
- Âge du collaborateur en années
- Entité à laquelle appartient le collaborateur
- Poste du collaborateur
- Département auquel appartient le collaborateur
- Nom du manager
- Date d'embauche du collaborateur
- Date de départ du collaborateur
- Ancienneté du collaborateur en années
- ETP moyen du collaborateur
- Type de contrat du collaborateur
- Date de la dernière augmentation
- Rémunération globale (R6) du collaborateur
- Salaire de base fixe (R1) du collaborateur
- Autres éléments de rémunération (R3) du collaborateur
- Dont montant lié aux heures supp
- Dont variable
- Montant des avantages (R2) perçus par le collaborateur
- Nombre de tickets restaurants perçus par le collaborateur
- Historique des augmentations perçues par le collaborateur sur les 5 dernières années
- Historique de la rémunération globale (R6) perçue par le collaborateur sur les 5 dernières années
- Rémunération théorique fixe minimum du département auquel appartient le collaborateur
- Rémunération théorique fixe moyenne du département auquel appartient le collaborateur
- Rémunération théorique fixe maximum du département auquel appartient le collaborateur
- Place du collaborateur dans l'entreprise en fonction de la rémunération ETP du collaborateur

Poplee Socle RH

Bilan social simplifié

- Effectif hors stagiaires sur la période N et N-1 (+ évolution)
- Nb de stagiaires sur la période choisie
- Âge moyen des collaborateurs en années sur la période choisie N et N-1 (+ évolution)
- Ancienneté moyenne des collaborateurs en années sur la période choisie N et N-1 (+ évolution)
- Répartition des collaborateurs par entité et par PCS

- Répartition des collaborateurs par genre
- Répartition des collaborateurs par type de contrat
- Distribution de l'effectif par âge
- Distribution de l'effectif par ancienneté
- Evolution de l'effectif annuel sur les 15 dernières années

Embauches/Départs

- Effectif hors stagiaires sur la période N et N-1 (+ évolution)
- Nb de stagiaires sur la période choisie
- Nb d'embauches (hors stagiaires) sur l'année
- Nb d'embauches (stagiaires) sur l'année
- Nb de départs (hors stagiaires) sur l'année
- Nb de départs (stagiaires) sur l'année
- Turnover en N et N-1 (+ évolution)
- Graphique de suivi mensuel des embauches et départs de l'année
- Embauches par PCS/CSP et par genre
- Départs par PCS/CSP et par genre

Anniversaires du mois

- Listing des collaborateurs fêtant leur anniversaire sur le mois
- Listing des collaborateurs fêtant leur anniversaire de travail sur le mois

Timmi Absences

Synthèse - Analyse des congés posés

- Evolution des absences année après année, drill au mois possible
- Nb total de jours d'absence sur la période choisie
- Nb de jours d'absences non prévues sur la période choisie
- Part d'absences non prévues sur la période choisie
- Catégories d'absence les plus fréquentes en nb de jours
- Distribution des absences en fonction du genre

Synthèse - Alertes sur congés

- Soldes de congés à date
- Congés à poser sous 3 mois
- Congés à poser sous 6 mois
- Congés à poser sur les 12 prochains mois
- Répartition des soldes de congés à date par type de congés (CP, RTT, CET...)
- Congés hors période de consommation

Synthèse - Prévisionnel

- Nombre de demandes de congés en cours
- Répartition des demandes par catégorie et collaborateur
- Congés posés sur les prochains mois

