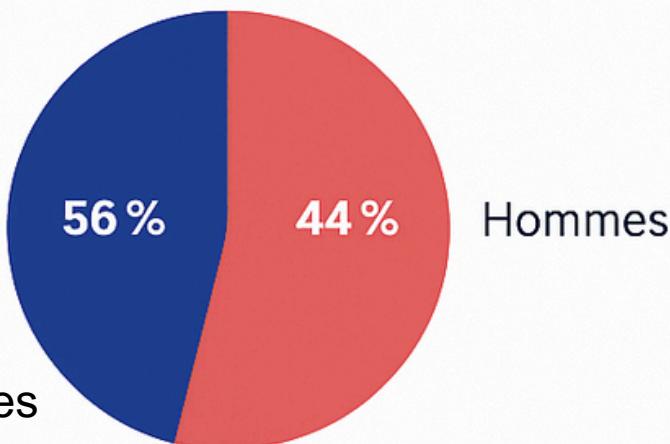


# TABLEAU DE BORD DIVERSITÉ & INCLUSION

## RÉPARTITION FEMMES / HOMMES



## TAUX DE DIVERSITÉ CULTURELLE ET GÉNÉRATIONNELLE



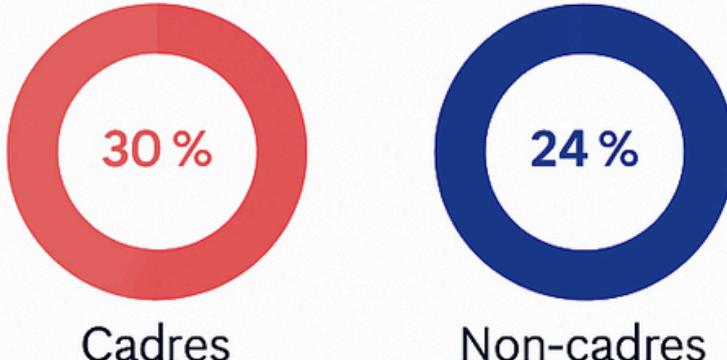
Femmes

44 %

56 %

Hommes

## PROMOTIONS INTERNES PAR CATÉGORIE DE SALARIÉS



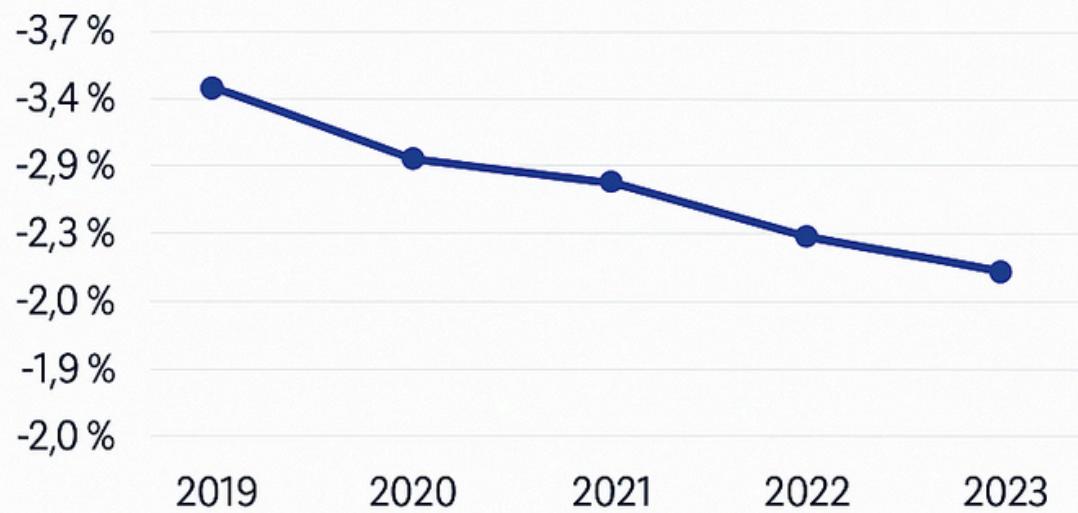
30 %

24 %

Cadres

Non-cadres

## SUIVI DES ÉCARTS DE RÉMUNERATION



-3,7 %

-3,4 %

-2,9 %

-2,3 %

-2,0 %

-1,9 %

-2,0 %

2019

2020

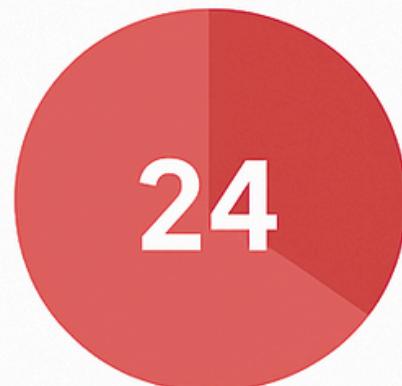
2021

2022

2023

# TABLEAU DE BORD FORMATION & DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

NOMBRE MOYEN D'HEURES  
DE FORMATION PAR SALARIÉ



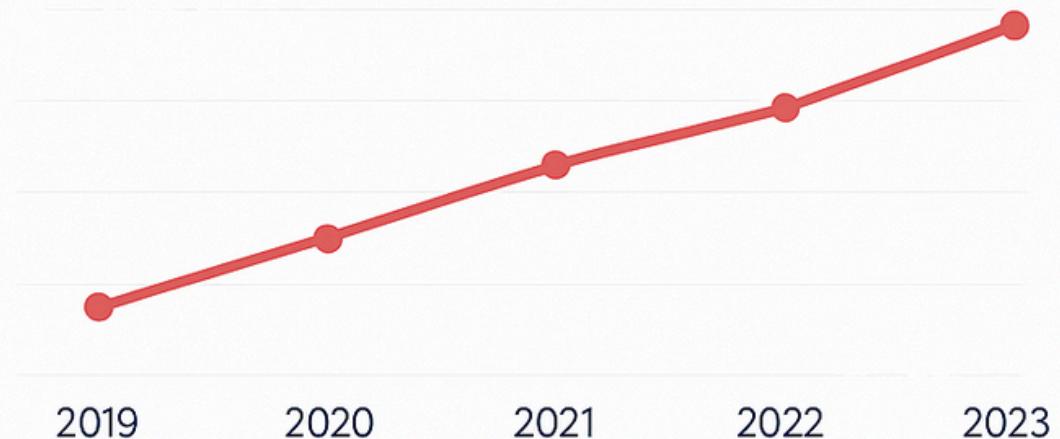
TAUX D'EMPLOYÉS AYANT SUIVI  
AU MOINS UNE FORMATION DANS  
L'ANNEE



BUDGET FORMATION VS RÉALISÉ

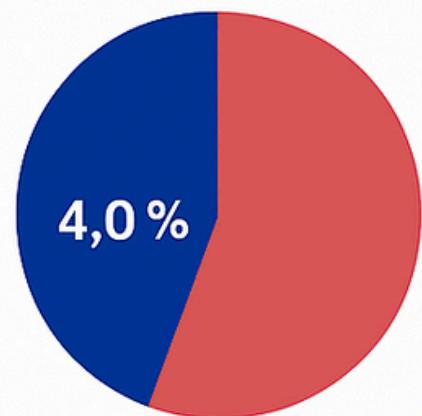


ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES STRATÉGIQUES  
(DIGITAL, MANAGEMENT, ETC.)



## TABLEAU DE BORD BIEN-ÊTRE & CONDITIONS DE TRAVAIL

### TAUX D'ABSENTÉISME



### NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL ET INCIDENTS SÉCURITÉ

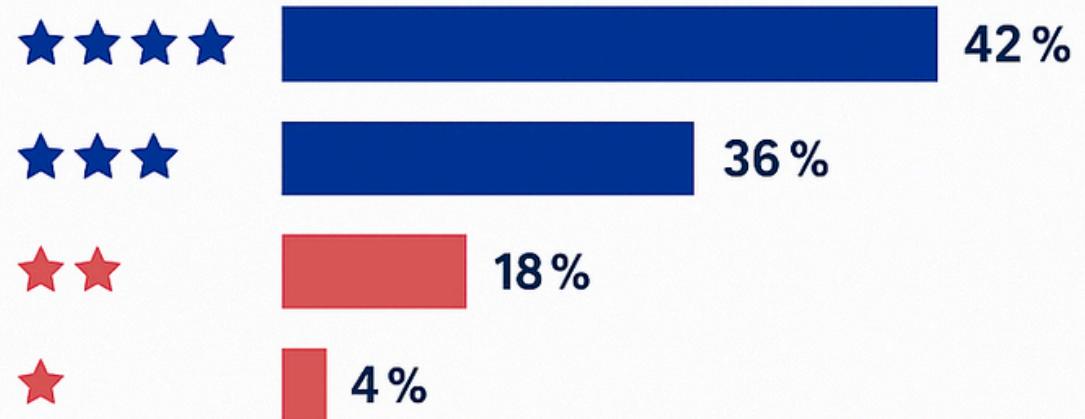


5

### TAUX DE ROTATION DU PERSONNEL (TURNOVER)



### RÉSULTATS DES ENQUÊTES DE SATISFACTION INTERNE ('QVT')



# TABLEAU DE BORD ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET ENVIRONNEMENTAL

NOMBRE D'ACTIONS SOLIDAIRES  
(MÉCÉNAT, BENEVOLAT,  
PARTENARIATS ASSOCIAIFS)



PARTICIPATION DES SALARIÉS  
À DES INITIATIVES SOCIÉTALES



44 %

COMMUNICATION RSE:  
TAUX DE DIFFUSION / VISIBILITÉ  
DES INITIATIVES



75 %

INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX  
(CONSOMMATION ENERGIE,  
EMPREINTE CARBONE, RECYCLAGE)

# TABLEAU DE BORD GOUVERNANCE & ÉTHIQUE

## INDICATEURS DE TRANSPARENCE

Part des décisions  
communiquées



Délais de  
publication



## POLITIQUES ANTICORRUPTION

Nombre de  
formations



Signalement  
traités



## RESPECT DES NORMES ET CERTIFICATIONSS

ISO, label RSE, etc.



ÉVOLUTION DES RELATIONS  
AVEC LES PARTIES PRENANT  
(Investisseurs, syndicats, ONG)

## ÉVOLUTION DES RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTENS

Investisseurs, syndicats, ONG

